

2021年6月15日

三井化学株式会社

三井化学导入美国 Workday公司的集团一体化人力资源平台

~ 加速推进人事部门的数字化转型 ~

三井化学株式会社（地址：东京都港区；代表取缔役社长：桥本修）决定，以本部及合并结算关联公司为对象的全部据点同时导入美国 Workday公司提供的Workday 人力资本管理（Workday HCM）作为集团一体化人力资源平台，并计划以 2023 年为目标开始运行。

该平台的导入是实现达成长期经营计划 2030※1 的重要的人材战略的一环。

公司今后将加快为了身怀多样潜在可能性的集团全体员工的每个人都可以能动地进行职场规划的基础环境建设。另外，包括远程办公和副业等的不拘于时间·场所的“新型工作方式”环境下，旨在进一步提高集团全体员工的敬业忠诚度，通过最大限度地挖掘个人的力量，向着“能不断挑战和学习的组织”持续自我变革。

◆关于公司的人材战略

公司把人材视为最重要的经营资本之一，把以集团全体员工为对象的关键人才管理※2 作为实施「人材战略」策略的核心，推进包含候补经营者的获得/育成/配置/活用这一过程的一体化人材管理（适才适用：Right Person in Right Position）。

* 三井化学人材管理

<https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/society/employee/global.htm>

◆导入该平台的背景

现在集团的各下属公司运行的人事平台各不相同，无法按照统一基准把握人材信息。因此在进行横跨集团的适才适用的人才配置时需要花费大量劳力。另外，今后随着 ESG 投资高涨，在投资者对于作为无形资产的人力资本的信息公开有着更高要求下，集团内的组织·人材信息不能统一管理，也意味着无法及时适当地公开。通过此次导入可以解决这些问题。

◆该平台导入的优点

1. 因为在同一平台上管理，所以各公司互不相同的原有的人才管理流程、集团内组织·员工信息等都可以同一基准被进行整理。
2. 利用 Workday HCM 的数字技术，可以向集团每个员工以适当的沟通形式及时提供最适合其个人的内容。
3. 通过集团一体化管理组织·人材信息，可以强化着眼事业组合变革的战略要员计划的制定和人事分析的推进。
4. 基于 ESG 投资的观点，今后可以更加积极地推进投资者关心的与人的资本相关的信息公开。

■导入 Workday HCM 的集团内统一的机制和可视化信息

具体是把职位管理※3和集团内开展的接班人计划、个别培养计划、教育·资格(含技能)管理、公司内外招募等既有的人材管理流程进行一体化统合。另外,集团内所有的组织信息(职位、能力/资质、报酬等)以及人材信息(专业/志向性、经验、多样性等)等也进行统合和可视化。

■关于 Workday 公司及 Workday HCM

Workday 公司总部位于美国加利福尼亚州,是用于财务、人力资源及规划的企业云应用程序提供商。Workday HCM 是该公司提供的人才管理平台。Workday 的客户在全世界超过 8,000 家,《财富》世界 500 强的 45%、500 强前 50 位的 70% 的广泛的企业·组织与之合作。



参考

※1 长期计划 2030 HP 链接 6/2 经营概况说明会资料的链接地址追加预定

※2 关键人才管理

明确作为经营者必要的资质,对将来的经营层干部候选人进行早期选拔和战略性培养的机制(公司的企业统制指导原则中规定)。每年通过各部门及全公司的委员会选拔候选人,针对每个候选人制定培养计划,并进行评估、研修,达到培养目的。

※3 职位管理

使用三井化学集团共通指标(全球职位等级),在职位可视化的基础上,将职位的新设到取消的一连的思路和程式纳入集团管理的集团方针。